

**COMUNE DI SANTA SEVERINA**

(Provincia di Crotona)

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

N°	DATA	OGGETTO:
45	26-06-2020	<b>Indizione di procedura selettiva interna per la stabilizzazione di n. 19 unità di personale LSU/LPU in servizio presso il Comune di Santa Severina, in attuazione dell'art. 20, comma 14, del d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b>
<b>CIG:</b>		

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 16/07/2015 con la quale è stato conferito all'Assessore Avv. Pietro Vigna la responsabilità degli uffici e dei servizi delle aree Amministrativa e Tecnica;

**VISTA** altresì, la delibera di G.C. n. 66 del 10/09/2015, con la quale è stata integrata la delibera sopracitata con individuazione dei sostituti in caso di assenza, impedimento o incompatibilità dei Responsabili delle Aree;

**VISTO** che con Decreto del Ministero dell'Interno del 28 febbraio 2020 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 degli Enti locali è stato ulteriormente differito dal 31 marzo al 30 aprile 2020;

**VISTO** il Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" il quale è stato differito il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 degli Enti locali al 31 maggio 2020;

**VISTA** la legge n. 27 del 24 aprile 2020, di conversione del sopracitato D.L. 18/2020 art. 107, avente per oggetto: "MISURE PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID 19", con cui il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 degli Enti locali è stato ulteriormente differito al 31 luglio 2020;

**PREMESSO CHE:**

- l'art 1 della L.R. n. 29 del 24 giugno 2019 pubblicato sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 che approva la storicizzazione delle risorse del precariato storico, il cui contenuto è stato ulteriormente chiarito dalla nota della Regione Calabria, Prot. SIAR/292040 del 12 agosto 2019 con la quale, richiamando il comma 1 della L.R. n. 29 del 24 giugno 2019, comunica agli enti utilizzatori di personale LSU/LPU che hanno partecipato al processo di stabilizzazione di cui al Decreto n 11657 del 18 ottobre 2018, integrato con Decreto n 13412 del 19 novembre 2018 di essere stati ammessi al contributo per le stabilizzazioni assegnato fino a quiescenza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 28/01/2020, l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni, programmando l'assunzione di personale a tempo indeterminato e parziale al 50,00% nell'anno 2020, riservata ai lavoratori contrattualizzati a tempo determinato ex LSU/LPU, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e per le assunzioni da concorso;
- con la citata deliberazione n. 6 del 28/01/2020 sono stati individuati i profili professionali di cat. A e B1 di cui necessita l'Ente nel triennio 2020/2022, per fronteggiare le esigenze che provengono

Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

dal territorio e dall'organizzazione comunale interna, a copertura dei posti vacanti in dotazione organica;

- con la stessa deliberazione, la Giunta Comunale ha incaricato il responsabile del settore preposto alla gestione del personale di avviare la procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale 50,00%, di n. 20 unità di cat. A e B1., mediante stabilizzazione di lavoratori LSU/LPU, presenti nell'elenco regionale ed impegnati presso il Comune di Santa Severina;

#### **RICHIAMATI :**

- L'art. 4 del DL 101/2013 che al comma 8 stabilisce che "... le regioni predispongono un elenco regionale dei suddetti lavoratori secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari ..." e che "... gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale ..." e al comma 6 stabilisce che "... le amministrazioni pubbliche possono bandire, ... procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti ..."
- La legge regionale n. 1/2014 ha istituito l'elenco previsto dalla norma sopra richiamata confermando che gli "... enti territoriali ... possono procedere, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del D.Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 101/2013 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 comma 1 della presente legge, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione." e che "... Per le qualifiche superiori rispetto a quelle di cui all'articolo 16 della legge 56/87 e s.m.i. ... le Pubbliche Amministrazioni che hanno vuoti in organico, coerentemente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale e dei posti in dotazione organica, per le finalità e nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente e dall'articolo 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, possono procedere all'assunzione del personale LSU/LPU di cui all'articolo 1, comma 1, della presente legge, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione."
- L'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta criteri e modalità per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- L'art. 1, comma 446, lett. b) della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 dove è prevista la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori LSU/LPU, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, tramite selezioni riservate a coloro che posseggono la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

#### **CONSIDERATO CHE :**

- i predetti lavoratori, con varie disposizioni di servizio, sono stati assegnati ai vari servizi dell'Ente e sono stati impegnati in tutti questi anni senza soluzione di continuità, per effetto di varie proroghe, in base ad accertate esigenze organizzative;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 5 del 22/01/2020 si è preso atto delle dimissioni per raggiungimento dell'età pensionabile presentate dal sig. Nocita Salvatore, profilo professionale di "Esecutore" Cat. A, lavoratore LSU, con decorrenza dal 01/02/2020 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2020);

- risultano impegnati presso il Comune di Santa Severina nelle attività di cui ai progetti sopra citati n. 5 LSU e n. 14 LPU, e che, pertanto, occorre procedere all'avvio di una procedura selettiva interna per la stabilizzazione dei suddetti soggetti, da inquadrare nelle categorie e nei profili professionali per cui l'Ente ha programmato la copertura dei posti vacanti in dotazione organica;

**RICHIAMATI** i pareri nn. 25/07 e 36/08 espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la corretta attuazione delle procedure di stabilizzazione introdotte dalla legge finanziaria 2007, con i quali sono stati affermati principi certamente applicabili anche alle assunzioni in esame;

**CONSIDERATO CHE** con il parere n. 25 del 02.11.2007, l'UPPA chiarisce che :  
"l'Amministrazione comunale, nell'esercizio della potestà regolamentare riconosciuta dall'ordinamento, potrà prevedere espressamente che la selezione relativa al personale considerato sia riservata ai lavoratori collocati in attività socialmente utili presso il medesimo Comune."

**TENUTO CONTO CHE** il Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 25 del 02.11.2007, rilasciato per l'applicazione delle procedure di stabilizzazione previste dal comma 558 dell'art. 1 della legge finanziaria n. 296/2006, ha chiarito, tra l'altro, che, considerando la finalità delle disposizioni previste in materia e trattandosi di assunzione riservata e non aperta, si debba prescindere dai principi del previo esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dalla procedura di cui all'art. 34 bis dello stesso decreto legislativo;

**PRECISATO CHE** il Comune di Santa Severina ha presentato istanza di partecipazione all'Avviso Pubblico per l'accesso agli incentivi previsti per l'assunzione mediante stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale, riservandosi di trasmettere i nominativi del personale da stabilizzare a seguito di individuazione del personale in possesso dei requisiti richiesti mediante procedura selettiva;

**VISTO** il bando di selezione e la domanda di partecipazione che si allegano alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO CHE** con successiva determinazione verrà nominata la Commissione esaminatrice della presente selezione;

**VISTA** la Circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014";

**VISTI:**

- il D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
- l'art. 20, comma 14, del D.lgs. n. 75/2017;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

## **D E T E R M I N A**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 28/01/2020, descritta in narrativa, indicendo una selezione interna riservata ai lavoratori socialmente utili (LSU) e di pubblica utilità (LPU), presenti nell'elenco regionale ed

impegnati presso il Comune di Santa Severina, tesa alla verifica delle competenze e conoscenze possedute, corrispondenti al profilo professionale di Categoria A e B1, per cui si partecipa nonché la valutazione dei titoli e del curriculum;

3. Di precisare che la selezione di cui sopra è indetta per la copertura dei seguenti posti per l'anno 2020 :

Area	Categoria	Profilo professionale da coprire	Posto vacante	PT/FT
CONTABILE	A	Esecutore	2	Part-time a 18 ore
	B1	Collaboratore professionale	2	Part-time a 18 ore
AMMINISTRATIVA	A	Esecutore	7	Part-time a 18 ore
	B1	Collaboratore professionale	2	Part-time a 18 ore
TECNICA	A	Esecutore	6	Part-time a 18 ore

4. Di approvare l'avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità interessati alla stabilizzazione delle unità descritte al punto precedente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale, nell'anno 2020 presso il Comune di Santa Severina e la domanda di partecipazione alla selezione, che si allegano alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale
5. Di pubblicare l'avviso pubblico sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'Ente;
6. Di dare atto che con successiva determinazione sarà nominata la Commissione esaminatrice della presente selezione;
7. Di dare atto che l'avviso di selezione, con lo schema di domanda, sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso, all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito web Istituzionale del Comune di Santa Severina [www.comune.santaseverina.kr.it](http://www.comune.santaseverina.kr.it), nella sezione avvisi;
8. Di dare atto, infine che :
- sulla base dell'istruttoria preordinata alla sua adozione, risulta verificata e attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;
  - risulta accertato preventivamente che i costi che risulteranno dal presente atto e che saranno oggetto di ulteriori atti, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio, con il piano dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;
9. Di rendere noto, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è Avv. Pietro Vigna;
10. Di disporre, secondo i principi dell'ordinamento, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on Line, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per i fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati;
11. Di trasmettere la presente determinazione al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

*F.to Avv. Vigna Pietro  
(Sottoscritto con Firma Digitale)*

## VISTI E ATTESTAZIONI

La presente determinazione, dopo il visto di regolarità contabile, è immediatamente eseguibile

- Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n° 267/2000.

DATA 26-06-2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

*F.to Adv. Vigna Pietro  
(Sottoscritto con Firma Digitale)*

- La presente determinazione **NON NECESSITA** del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

DATA 26-06-2020

**IL RESPONSABILE AREA CONTABILE**

*F.to Dott. Giordano Salvatore  
(Sottoscritto con Firma Digitale)*

\*\*\*\*\*

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

### N°430 del Registro delle PUBBLICAZIONI DELL'ALBO PRETORIO ON LINE

[www.comunesantaseverina.gov.it](http://www.comunesantaseverina.gov.it)

*La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in pubblicazione all'ALBO PRETORIO ON LINE dell'Ente per 15 (QUINDICI) giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.*

*Dalla residenza 26-06-2020.*

**IL RESPONSABILE**

*F.to Ammirati Massimo  
(Sottoscritto con Firma Digitale)*