

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione del Responsabile

Determina R.G. n. 102 del 24-02-2022

R.I. n. 50 del 24-02-2022

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER N. 18 ORE SETTIMANALI, DI CUI N. 1 RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E 3 E ART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010- Approvazione elenchi candidati ammessi/esclusi

CIG:

- **VISTO** il Decreto n. 2 del 09/01/2021, con il quale viene nominato - Responsabile degli Uffici e dei Servizi, ricompresi nell'ambito dell'Area Amministrativa il Dott. Salvatore Giordano in qualità di Sindaco pro-tempore;
- **VISTO** il Decreto del 21 dicembre 2021, pubblicato sulla G.U. n. 309 del 30/12/2021, con il quale il Ministero dell'Interno differisce al 31/03/2022 i termini per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 da parte degli Enti Locali;
- **PREMESSO** che con delibera di Giunta comunale n. 23 del 24/03/2021 l'Amministrazione comunale ha approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, nell'ambito del quale è stata prevista la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, part-time 18 ore settimanali, Categoria di accesso C, Posizione Economica C1, profilo Agente di Polizia Municipale mediante espletamento di concorso pubblico per titoli ed esami;
- **VISTO** il recente D.L. n. 44/2021, in vigore dal 1° Aprile 2021, che introduce nuove disposizioni per lo svolgimento dei concorsi pubblici, con l'intento di semplificare e ridurre i tempi per il reclutamento del personale, art. 10, anche in deroga al D.P.R. n. 487/1994 e Legge n. 56/2019;
- **RICHIAMATA** la deliberazione n. 29 del 26/04/2021 con la quale la Giunta Comunale modificava il Regolamento degli uffici e dei servizi, ai sensi della sopra richiamata normativa, nonché dava atto di indirizzo al sottoscritto Responsabile per la revoca del bando di concorso pubblico, per titoli esami, per la copertura a tempo part time (18 ore) e indeterminato di due posti di istruttore di vigilanza, di cui uno riservato al personale da stabilizzare – Cat. C , posizione economica C/1, per come approvato con determinazione n. 87/2019, demandando altresì l'approvazione di un nuovo bando per n. 2 posti di agenti di Polizia municipale, facendo salve le domande già presentate, rispetto alle quali i candidati potranno proporre, eventualmente, una nuova domanda ovvero integrare quella già acquisita con eventuale ulteriore documentazione;

- **PRESO ATTO**, inoltre, che, al fine di ridurre i tempi di reclutamento, non essendo stata svolta alcuna prova concorsuale, sono state recepite, per quanto concretamente possibile, le disposizioni del DL 44/2021, così come disposto con delibera di G.C. n. 29 del 26/04/2021 di cui si terrà conto nella predisposizione del un nuovo bando di concorso, stabilendo una sola prova scritta ed una prova orale oltre all' eventuale prova preselettiva per titoli. Qualora in sede di conversione del D.L.44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici" l'art. 10 del prefato decreto, che prevede *una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali*, dovesse subire modifiche tali da rendere incompatibile la valutazione dei titoli, quale fase di preselezione, la prova preselettiva consisterà nella somministrazione di quesiti;
- **TENUTO CONTO** che, in ottemperanza alle disposizioni inserite:
 - all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;
 - al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, devono in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;
- **DATO ATTO** che :
 - la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 non è stata espletata in applicazione della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 (entrata in vigore il 7.07.2019);
 - la procedura prevista dall'art. 34 bis del citato D. Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'art. 7, comma 1, legge n. 3/2003) ad oggetto "Disposizioni in materia di mobilità del personale", attivata con nota Prot. n. 3272 del 27/04/2021, ha avuto esito infruttuoso;
- **VISTA** la propria determinazione n. 53 in data 08/06/2021, con la quale veniva revocata in autotutela, ai sensi dell'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990, in ragione delle precisazioni sopra evidenziate, con decorrenza immediata, la determinazione n. 87/2019 ed il bando allegato, con oggetto: "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER N. 18 ORE SETTIMANALI DI CUI 1 RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017";
- **DATO ATTO** che il bando per il concorso per la copertura di n 2 posti di agente di polizia municipale - Cat. C - a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali - conteneva una riserva di un posto per il personale da stabilizzare;
- **ATTESO** che, con determinazione n.59/2020, il Comune di Santa Severina ha proceduto alla stabilizzazione delle unità di personale, ex LSU/LPU, in servizio presso il Comune di Santa Severina, in attuazione dell'art. 20 del d.lgs. n. 75 del 25/05/2017, e, pertanto, non sussistono più le ragioni che legittimavano la riserva di un posto;
- **CONSIDERATO** che con la predetta determinazione n. 53 del 08/06/2021 è stato, altresì :
 - approvato il nuovo "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER N. 18 ORE SETTIMANALI DI CUI N. 1 RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E 3 E ART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010";

- disposto la pubblicazione del - bando di concorso all'Albo Pretorio on line del Comune di Santa Severina, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso nonché dell'estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - GURI – VI Serie Speciale - n. 55 del 13/07/2021
- **CHE** ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso ;
 - per i candidati che hanno già presentato domanda, restano acquisite le domande di partecipazione pervenute in forza del bando approvato con determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa n. 87/2019, subordinatamente al versamento della tassa di ammissione al concorso, istituita con delibera di G. C. n. 34/2020, fatta salva la possibilità per i candidati di proporre, eventualmente, una nuova domanda ovvero integrare la domanda già acquisita con eventuali ulteriori documenti, entro i termini di scadenza del bando. Essendo, infatti, stata istituita la tassa di ammissione è necessario che i candidati che abbiano già presentato la domanda, al fine di non essere esclusi dalla procedura, dovranno effettuare il versamento della tassa di ammissione stabilita di €. 10,00 e trasmettere la ricevuta entro il termine di scadenza del bando
 - la domanda di ammissione - redatta in carta semplice, secondo la modulistica allegata alla determinazione di cui sopra, firmata in originale a pena di esclusione (non è richiesta l'autenticazione della firma) - contenente l'indicazione della sussistenza di tutti i requisiti richiesti dal bando poteva essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune o spedita esclusivamente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite via telematica mediante posta certificata entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, ovvero entro il **28/07/2021**;
- **CHE** così come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, non sarebbero state prese in considerazione le domande che, pur spedite entro il suddetto termine a mezzo raccomandata a.r., non fossero pervenute all'ufficio protocollo del Comune di Santa Severina entro e non oltre i dieci giorni successivi alla medesima data;
- **VISTO** l'articolo 52 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi del quale l'Ufficio Personale provvede a riscontrare le domande ed i documenti per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte dall'avviso e dal regolamento stesso ai fini dell'ammissione, provvedendo altresì a promuovere l'eventuale regolarizzazione di documenti o l'eliminazione di omissioni, dando congrui termini sotto comminatoria di decadenza;
- **VISTO** il bando di concorso;
- **DATO ATTO CHE:**
 - che l'avviso è stato pubblicato dal 13/07/2021 al 28/07/2021 e che sono pervenute complessivamente n. 43 istanze di partecipazione, di cui n. 4 relative a candidati che hanno integrato la domanda già acquisita con il versamento della tassa di ammissione e trasmesso la ricevuta;
- **CONSIDERATO** che dall'istruttoria delle domande pervenute, risulta che:
 - n. 36 candidati hanno presentato la domanda in maniera conforme a quanto prescritto dal bando e secondo quanto stabiliscono gli artt. 5 del bando, sono automaticamente ammessi alla preselezione in quanto così come previsto dall'art. 7 del bando e dal regolamento di accesso agli impieghi, la verifica della regolarità della domanda e della documentazione a corredo, verrà effettuata solamente per i candidati che supereranno la prova preselettiva;
 - per n. 5 candidati, i cui nominativi sono elencanti nell'allegato A che hanno già presentato domanda in forza del precedente bando approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 87/2019, hanno effettuato il versamento della tassa di ammissione stabilita di €. 10,00 e trasmettere la ricevuta entro il termine di scadenza del bando;

- n. 2 candidati hanno trasmesso la PEC, priva di allegati e della ricevuta di versamento e pertanto non conformi al bando, oltre a n. 49 candidati che hanno già presentato domanda in forza del precedente bando approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 87/2019 e che al fine di non essere esclusi dalla procedura non hanno trasmesso la ricevuta di versamento della tassa di ammissione entro il termine di scadenza del bando;
- **DATO ATTO** che è stato accertato, per ogni richiedente, il possesso dei requisiti previsti nell'avviso di selezione e dall'esame operato sulla regolarità delle domande e della relativa documentazione tutte le domande risultano presentate nei termini previsti dal bando;
- **RITENUTO** di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti, dando atto che non vi sono candidati esclusi;
- **RITENUTO** di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti nonché i concorrenti per i quali è stata integrata la domanda già acquisita con il versamento della tassa di ammissione e di escludere, per i motivi indicati singolarmente, i richiedenti l'ammissione che non possiedono i requisiti, ai quali sarà data comunicazione formale;
- **RILEVATO** che i concorrenti ammessi alla selezione sono in numero superiore a 40, e pertanto si ritiene opportuno procedere a una prova di pre-selezione, come previsto dall'art. 7 del bando di concorso;
- **RITENUTA** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 33 del 23 giugno 2020 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane, Settore Affari Generali;
- **ACCERTATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);
- **DARE ATTO** che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto responsabile del settore che adotta l'atto finale;
- **VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;
- **VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;
- **VISTO** lo statuto comunale;
- **VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI AMMETTERE alla selezione per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Categoria C - Posizione Economica C1, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time 18 ore settimanali, ai sensi del CCNL Funzioni locali, di cui n. 1 posto riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 comma 1 lette. b) e n. 678 comma 9) del D. Lgs n. 66/2010 e ss.mm.ii, indetto con propria determinazione n. 53/2021, per i motivi indicati in premessa, i richiedenti elencati nell'allegato A che sono in possesso dei requisiti previsti e coloro che hanno integrato la domanda già acquisita in forza del precedente bando approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 87/2019;

Comune di Santa Severina - Crotone

3. DI NON AMMETTERE alla selezione, in quanto non possiedono i requisiti necessari, i richiedenti elencanti nell'allegato B con le rispettive motivazioni;
4. Di disporre affinché il competente Ufficio Area Amministrativa provveda a comunicare ai concorrenti non ammessi il provvedimento di esclusione e i relativi motivi
5. DI DARE ATTO che:
 - essendo i candidati ammessi al concorso in numero superiore a quaranta, sarà effettuata preselezione ai sensi dell'art. 7 del predetto bando di concorso;
 - si provvederà, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del bando di concorso, a comunicare esclusivamente mediante avviso pubblico il diario, la sede e l'ora della prova preselettiva mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Santa Severina www.comune.santaseverina.kr.it, sezione "Albo pretorio on line", sottosezione "Avvisi" oltre che in "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso", con la precisazione che "la detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti". I candidati che non si presenteranno nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove dovranno ritenersi esclusi dal concorso. I candidati per essere ammessi alle prove d'esame devono presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;
6. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. DI DARE ATTO, altresì, che
 - il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on Line e contestualmente sul sito web "amministrazione trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del d.lgs. n. 33/2013;
 - con successiva determinazione dirigenziale sarà nominata la Commissione Esaminatrice, ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari in premessa richiamate, alla quale sarà trasmessa copia del presente atto, unitamente all'elenco dei candidati ammessi con le relative dichiarazioni sul possesso dei requisiti attinenti le posizioni di cui alla procedura selettiva pubblica in oggetto, per le ulteriori fasi della procedura medesima;
8. DI RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è Dott. Salvatore Giordano
9. DI PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria, sede di Catanzaro, entro sessanta giorni dalla piena conoscenza dell'atto ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni;
10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;
11. DI DISPORRE, secondo i principi dell'ordinamento, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on Line, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per i fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Dott. Giordano Salvatore

(Sottoscritto con firma digitale)

Attestato di Pubblicazione

N° 246

Registro Pubblicazioni Albo Pretorio

www.comune.santaseverina.kr.it

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 11-03-2022.

Li, 24-02-2022.

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE

F.to Massimo Ammirati

(Sottoscritto con firma digitale)

Comune di Santa Severina - Crotone

AREA AMMINISTRATIVA - Determinazione n. 102 del 24-02-2022 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.