|  |
| --- |
| **MODELLO PER LA** **SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE** **(c.d. *Whistleblower*)**  |
| **I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.** **Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:** * **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;**
* **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;**
* **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;**
* **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. 2016 e l’Aggiornamento al P.N.A. approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22.11.2017**
 |

|  |  |
| --- | --- |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE  |   |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE **[[1]](#footnote-1)**   |   |
| SEDE DI SERVIZIO  |   |
| TEL/CELL  |   |
| E-MAIL  |   |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:  | gg/mm/aa  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:  |  UFFICIO (*indicare denominazione e indirizzo della struttura*)   ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO (*indicare luogo ed indirizzo*)  |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO **2** **:**  | penalmente rilevanti;  poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;  suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;  altro (specificare)   |

|  |  |
| --- | --- |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)       |   |
| AUTORE/I DEL FATTO 3  | 1.…………………………………  2.………………………………...  3.…………………………………   |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO 4  | 1.……………………………….  2.……………………………….  3.……………………………….   |

|  |  |
| --- | --- |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE  | 1.……………………………….  2.……………………………….  3.……………………………….   |

**LUOGO, DATA FIRMA**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La segnalazione di condotte illecite va fatta

1. mediante invio all’indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dall’amministrazione: **whistleblowing.santaseverina@asmepec.it**;
2. a mezzo del servizio postale o tramite posta interna. In questo caso, l’amministrazione deve indicare le modalità da seguire per tutelare l’anonimato;
3. verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione (cfr. RPC).

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.*

3. *Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione*

4 *Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione*

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

 [↑](#footnote-ref-1)