|  |
| --- |
| **MODELLO PER LA**  **SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  **(c.d. *Whistleblower*)** |
| **I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**  **Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**   * **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;** * **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;** * **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;** * **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. 2016 e l’Aggiornamento al P.N.A. approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22.11.2017** |

|  |  |
| --- | --- |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE **[[1]](#footnote-1)** |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | gg/mm/aa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | UFFICIO  (*indicare denominazione e indirizzo della struttura*)    ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO  (*indicare luogo ed indirizzo*) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO **2** **:** | penalmente rilevanti;    poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;    suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di  appartenenza o ad altro ente pubblico;    suscettibili di arrecare un pregiudizio alla  immagine dell’amministrazione;    altro (specificare) |

|  |  |
| --- | --- |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO 3 | 1.…………………………………    2.………………………………...    3.………………………………… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL  FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO 4 | 1.……………………………….    2.……………………………….    3.………………………………. |

|  |  |
| --- | --- |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1.……………………………….    2.……………………………….    3.………………………………. |

**LUOGO, DATA FIRMA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La segnalazione di condotte illecite va fatta

1. mediante invio all’indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dall’amministrazione: [**whistleblowing.santaseverina@asmepec.it**](mailto:whistleblowing.santaseverina@asmepec.it);
2. a mezzo del servizio postale o tramite posta interna. In questo caso, l’amministrazione deve indicare le modalità da seguire per tutelare l’anonimato;
3. verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione (cfr. RPC).

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.*

3. *Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione*

4 *Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione*

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

   [↑](#footnote-ref-1)