



RELAZIONE
SULLA
PERFORMANCE
INDIVIDUALE
DELL'ANNO 2015





NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n°1/2016

L'anno 2016 il giorno cinque del mese di settembre, in Santa Severina, su invito del Sindaco è presente il Nucleo di valutazione, in composizione monocratica, composto dalla Dott.ssa Donatella Nocita, nominata con decreto n.2 del 25.03.2016, per la trattazione del seguente argomento " Valutazione e misurazione della performance individuale delle posizioni organizzative".

Acquisiti i seguenti atti amministrativi:

Il Regolamento sulla misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 07.03.2013 e modificato con deliberazione n.12 del 16.02.2015, con il quale la G.C ha approvato i criteri per premio di produttività, promozioni PEO, e valutazioni risultati posizioni organizzative;

La Relazione previsionale e programmatica 2015 – 2017, la quale evidenzia i programmi, progetti e gli obiettivi di carattere generale a valenza pluriennale.

La Relazione del Sindaco sulla performance anno 2015

La Relazione illustrativa sulle attività svolte dal Titolare della Posizione Organizzativa Area Amministrativa;

La Relazione illustrativa sulle attività svolte dal Titolare della Posizione Organizzativa Area Contabile

La Relazione illustrativa sulle attività svolte dal Titolare della Posizione Organizzativa Area Tecnica.

premesso che

- il Comune di Santa Severina, in quanto Ente di modeste dimensioni, non è dotato di uno specifico sistema informativo finalizzato alla raccolta e all'analisi dei dati ai fini della misurazione della performance e che il monitoraggio sull'andamento degli obiettivi strategici ed operativi è avvenuto attraverso un sistema piuttosto informale, mediante incontri verbali e/o segnalazioni tra titolari di posizioni organizzative ed il Sindaco, che esercita una funzione di coordinamento.
- La valutazione della performance individuale è stata effettuata dal Sindaco, per i titolari di posizione organizzativa, e, da quest'ultimi per il restante personale;
- Nella redazione della Relazione sulla performance si è tenuto conto degli indirizzi strategici definiti dal Sindaco con il programma di mandato e dall'Amministrazione attraverso la Relazione Previsionale e Programmatica.

Tanto premesso

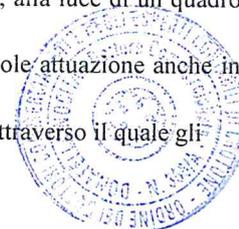
Lette le relazioni dei responsabili incaricati delle P.O. in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, e tenuto conto dei colloqui fatti con gli stessi si è constatata la qualità del contributo assicurato e la competenza professionale dimostrata, nonché, il soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi, associata ad un ottima capacità di relazionarsi con l'utenza.

Si confermano le difficoltà di operare all'interno dell'Ente locale in presenza di una sempre maggiore produzione normativa in continua evoluzione e spesso in contrapposizione, rappresentato soprattutto dal cambiamento dell'ordinamento finanziario e contabile, che ha portato all'introduzione della contabilità armonizzata, e conseguenti difficoltà in relazione alla diminuzione di risorse economiche ed umane.

Tale mutato quadro organizzativo ha generato non poche difficoltà operative da parte dei responsabili delle strutture gestionali al fine di assicurare un adeguato livello di efficienza e di soddisfazione dell'utenza. Nel corso del 2015 molteplici sono stati gli effetti e diversi gli strumenti nuovi o rinnovati con cui l'Ente si è dovuto confrontare, alla luce di un quadro normativo che non sempre è apparso chiaro e preciso.

Un aspetto saliente è stato costituito dal nuovo principio della competenza finanziaria, di non agevole attuazione anche in funzione delle numerose deroghe che sono state previste per determinate fattispecie.

Un fondamentale banco di prova è stato indubbiamente costituito dal riaccertamento straordinario, attraverso il quale gli





enti sono stati chiamati a realizzare un'attività appunto straordinaria di revisione dei residui formatosi nella vigenza del precedente ordinamento contabile allo scopo di ricondurli al criterio della competenza finanziari potenziata. Da sottolineare, è anche la maggiore attenzione prestata alla gestione di cassa, in articolare alle risorse vincolate, rispetto alle quali si è resa necessaria la rideterminazione della consistenza iniziale oltre che le nuove modalità di gestione. Ed infine, di rilevanza fondamentale, è stato il principale adempimento che l'Ente ha dovuto provvedere nel corso del 2015, costituito dall'approvazione del DUP, al fine di tracciare le linee strategiche ed operative del bilancio. Si evidenzia per il 2015, la buona volontà e l'impegno profuso dai dirigenti nell'operare con le problematiche gestionali evidenziate, ormai comunque comuni alla maggior parte degli enti locali, che sicuramente porterà ad un miglioramento della propria capacità manageriale con inevitabile ripercussione positiva sull'intera performance organizzativa dell'ente. Per quanto sopra rappresentato, preso atto delle valutazioni effettuate dal Sindaco a ciascun titolare della P.O , l'attività gestionale 2015 della dirigenza ha garantito, a parere della Scrivente, un adeguato livello dei servizi resi e del programma di mandato dell'amministrazione comunale. Il presente verbale completo degli atti richiamati viene trasmesso al Sindaco per gli adempimenti consequenziali e quale proposta per l'attribuzione dell'indennità di risultato agli aventi diritto. Si ricorda che le relazioni e il presente verbale, dovranno essere pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" completi degli atti previsti dalla normativa vigente. Non essendoci altri punti all'ordine del giorno, la seduta viene sciolta.



Il Nucleo di Valutazione

Dot.ssa Donatella Nocita

Donatella Nocita