



“La Nave di Pietra”

“Città d’arte e di Cultura”

“Agorà della Sapienza Mediterranea”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA, REDATTA AI SENSI ART. 5, COMMA 3 DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL’ART. 4 DEL CCNL 22.01.2004

L’Amministrazione Comunale di Santa Severina ha sottoscritto con le OO.SS., in data 24/01/2013, l’intesa finalizzata alla stipulazione del CCDI del personale dipendente, relativo agli istituti del trattamento economico per l’anno 2013, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale.

Nella riunione le parti hanno tenuto in debito conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli altri istituti che prevedono l’erogazione di emolumenti al personale.

RISORSE VARIABILI:

Per l’anno 2013, avendo verificato la sussistenza delle condizioni di legge e contrattuali, nonché la relativa capacità di spesa del bilancio, l’ente ha confermato le risorse variabili di cui all’art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 per complessivi Euro 8.258,00.

Le risorse decentrate variabili non sono state integrate, ai sensi di quanto previsto all’art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, rispetto all’anno precedente in quanto non sono stati attivati nuovi servizi.

RISORSE STABILI:

Le risorse stabili, come si può constatare dall’allegato A, hanno subito una decurtazione di Euro 2.874,00 per il collocamento a riposo di una unità lavorativa, in applicazione della Circolare n°11 del 15/04/2011 della RGS, art.9 comma 2 bis del D.L. n° 78/2010.

Tali risorse stabili, di cui all’art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, come integrate con l’art. 4, comma 1, del CCNL 09.05.2006 e con l’art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (avendo verificato il rispetto dei parametri e delle condizioni stabilite in merito, da legge e

COMUNE DI SANTA SEVERINA (Kr) ITALIA



“La Nave di Pietra”

“Città d’arte e di Cultura”

“Agorà della Sapienza Mediterranea”

contratto), sono prioritariamente destinate a finanziare gli istituti delle progressioni economiche, l’indennità di comparto (per la quota parte a carico delle risorse decentrate), nella misura e alle condizioni già definite con i precedenti accordi decentrati, nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale.

Inoltre, quota parte delle risorse di tale natura stabile, ancora disponibili, è finalizzata alla conferma e al consolidamento delle scelte organizzative funzionali all’accrescimento dei livelli delle prestazioni.

Si ritiene opportuno evidenziare e ribadire come, anche per l’anno 2013, l’insieme delle risorse variabili, oltre a quota parte di quelle aventi natura di stabilità, sono finalizzate a confermare e consolidare scelte organizzative finalizzate all’accrescimento dei livelli delle prestazioni, con l’ampliamento e l’estensione dei servizi, nonché al finanziamento di performance dei singoli dipendenti, escludendo, in assoluto, erogazioni generalizzate o indifferenziate tra i dipendenti.

E’ da far notare che il Comune di Santa Severina, in linea con quanto adottato da oltre un decennio, anche nel 2013 non destina alcuna somma per il lavoro straordinario.

UTILIZZO RISORSE

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all’anno 2013, sono definiti nell’allegato B di intesa. Essi riguardano:

- la spesa relativa alle progressioni orizzontali, calcolata nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati e nei limiti e vincoli della normativa nazionale;
- la spesa prevista per l’indennità di comparto, secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004, per la quota parte a carico delle risorse decentrate, calcolata in ragione del personale in servizio nell’anno 2013;
- la spesa per il pagamento dell’indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori;
- le risorse messe a disposizione per l’effettiva realizzazione e il finanziamento delle performance individuali secondo le modalità e condizioni dei precedenti accordi;
- le risorse messe a disposizione per compensare l’esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per il personale della categorie B atte a

COMUNE DI SANTA SEVERINA (Kr) ITALIA



“La Nave di Pietra”

“Città d’arte e di Cultura”

“Agorà della Sapienza Mediterranea”

consolidare scelte organizzative finalizzate all’accrescimento dei livelli delle

- la spesa per finanziare una considerevole parte delle P.O.

A tale proposito, le parti, consapevoli delle difficoltà che l’Amministrazione Comunale sta attraversando per i forti tagli ai trasferimenti erariali, hanno, di comune accordo, voluto destinare una maggiore somma per finanziare le P.O. la cui somma passa da Euro 24.000,00 (accordo 2012) ad Euro 27.000,00 (accordo 2013).

COMPATIBILITA’ DEI COSTI

Le somme destinate alla CCDI sono state previste nei documenti di programmazione finanziaria e trovano copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi.

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
(Francesco Caputo)

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
(Francesco Caputo)