



**Avviso di Selezione - Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019**

- **Vista** la Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019;
- **Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 31/10/2019 con la quale il Comune di Santa Severina ha Partecipato alla Manifestazione di interesse regionale per avviare n. 15 soggetti, precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status entro il 31 dicembre 2014 con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti e non beneficiari diretti della indennità di mobilità in deroga dall'Accordo quadro del 01/12/2016, in percorsi di politica attiva nella modalità dei tirocini;
- **Visto** il Decreto regionale n. 16748 del 23/12/2019 con il quale l'Ente è stato ammesso ad avviare n. 15 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusione Sociale della durata di 12 mesi;

Con il presente Avviso il Comune di Santa Severina intende procedere alla selezione di n. 15 unità, disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di 12 mesi, come previsto Decreto n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul BUR della Calabria n. 116 del 18 ottobre 2018.

### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda, per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga aventi i requisiti di cui all'Articolo 12 dell'Avviso Pubblico.

I destinatari degli interventi sono i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa. I soggetti in questione, al momento di presentazione dell'istanza ai percorsi di politica attiva, devono:

- 1 Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. da almeno sei mesi;
- 2 Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso i Centri per l'Impiego;
- 3 Non aver riportato condanne penali;
- 4 Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 5 Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

- 6 Essere residenti nella regione Calabria;
- 7 Non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 – presa d'atto determinazioni INPS Calabria";
- 8 Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- 9 Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma "Garanzia Giovani" o nei percorsi di tirocinio dell'Avviso pubblico "Dote Lavoro e Inclusione attiva" della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- 10 Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – "Uffici Giudiziari", DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – "MIUR", DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – "Beni Culturali";

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

<b>Ambito di attività</b>	<b>Descrizione (Breve descrizione degli obiettivi e le attività per come indicate nel formulario di progetto, eliminando gli ambiti non previsti)</b>
Ambito culturale	Garantire la gestione della biblioteca comunale di Santa Severina per dare uno spazio ai giovani dove incontrarsi e coltivare i propri interessi culturali. L'obiettivo mira a diffondere i servizi e/o le attività offerte dalla Biblioteca comunale di Santa Severina, attraverso strumenti di diffusione di massa, di pubblicizzazione e divulgazione sul territorio mediante canali comunicativi immediati (opuscoli in cartaceo, pagine internet/ profili web).
Ambito sociale	<p>Supporto domiciliare Garantire percorsi assistenziali nel proprio domicilio, o "cure domiciliari", alle persone non autosufficienti e in condizioni di fragilità. L'assistenza domiciliare è un servizio pensato per dare risposta ai bisogni di salute, anche complessi, delle persone fragili in generale, cioè degli individui non autosufficienti, anziani, disabili, ai fini della gestione della cronicità e della prevenzione della disabilità.</p> <p>Accompagnamento Scuolabus Attività di accompagnamento negli scuolabus rivolti agli alunni frequentanti la scuola dell'infanzia (3-6 anni), scuola elementare e media inferiore (6-14 anni). Il servizio è finalizzato alla custodia e alla vigilanza degli alunni durante il trasporto dai punti di raccolta alle scuole e viceversa.</p>
Ambito artistico	
Ambiente	<p>Prevenzione e monitoraggio sversamento/abbandono incontrollato dei rifiuti - Ricerca e mappatura delle zone comunali in cui si verifica l'abbandono incontrollato di rifiuti; Perustrazione e documentazione delle aree interessate maggiormente dall'inquinamento legato all'abbandono di rifiuti; Vigilanza quotidiana sul territorio cittadino e nelle zone di particolare interesse ambientale sull'osservanza del divieto di abbandono, scarico e deposito incontrollato di rifiuti; Informazione ai cittadini sullo smaltimento dei rifiuti in genere; Realizzazione di brochure informative. -Prevenzione e monitoraggio aree verdi comunali, giardini; Prevenzione e monitoraggio aree verdi comunali, giardini pubblici, scuole, etc i pubblici, scuole, etc; - Riqualificazione delle aree a verde mediante la raccolta la raccolta di rifiuti abbandonati, la pulizia degli ambienti e il posizionamento di attrezzature, manutenzione dei percorsi collinari e manutenzione e cura di piccole aree verdi e di aree naturalistiche</p> <p>Potenziare il servizio di raccolta differenziata, accompagnando l'introduzione della raccolta differenziata di altre tipologie di rifiuti, con una campagna di informazione rivolta alla cittadinanza, con l'intento di informarla ed educarla alla metodologia di gestione del servizio e di renderla partecipe dei vantaggi, soprattutto a livello ambientale che questo servizio produrrà per il territorio comunale</p>
Ambito formativo	
Ambito tutela dei beni comuni	Gli interventi rivestono carattere di straordinarietà, occasionalità e temporaneità in quanto prevedono interventi di manutenzione da tempo non più effettuata su beni immobili e interventi sul verde e sulle aree pubbliche oltre alla riorganizzazione degli spazi all'interno degli immobili, e una serie di interventi straordinari di manutenzione e salvaguardia degli immobili (in specifico scuole, biblioteca, palazzo comunale,ex municipio, cimitero), delle aree verdi, giardini, aiuole.

	Manutenzione giochi per bambini nei parchi e nelle aree attrezzate (riparazione, verniciatura), restauro e mantenimento di barriere in muratura e staccionate, pulizia dei cortili scolastici, rimozione di tag e graffiti dagli edifici pubblici e dai luoghi di transito, tinteggiatura di locali scolastici, pulizia e riordino di ambienti e luoghi, manutenzioni di beni dell'ente.
Altro (attività di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale)	

## FACILITAZIONI PREVISTE PER I TIROCINANTI

Il Comune di Santa Severina metterà a disposizione del tirocinante tutti i mezzi e tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, etc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate.

*Il tirocinante sarà formato e affiancato per tutta la durata del progetto ed avrà cura degli strumenti, macchine, dispositivi e ogni altro mezzo di proprietà dell'Ente che gli venga affidato per l'espletamento delle attività di tirocinio*

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile anche dal sito della Regione Calabria e sul sito dell'Ente al seguente indirizzo :

**[www.comune.santaseverina.kr.it](http://www.comune.santaseverina.kr.it)**

**o reperibile presso gli uffici dell'Ente siti in Santa Severina – Piazza campo, 21**

Le domande dovranno essere presentate, entro le ore 13:00 del 28/01/2020

Secondo le seguenti modalità : presentata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, o pervenire a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Comune di Santa Severina – Piazza Campo, 21 88832 SANTA SEVERINA (KR), o tramite PEC all'indirizzo : ([protocollo@pec.comune.santaseverina.kr.it](mailto:protocollo@pec.comune.santaseverina.kr.it)) indicando la seguente dicitura :

***"Manifestazione d'interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria - Decreto n. 12824 del 1810/2019. Domanda di partecipazione".***

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (*Scheda anagrafica Professionale o Scheda Situazione Lavorativa*). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

Nell'ipotesi in cui il numero di domande valide pervenute all'Ente dovesse superare le unità assegnate, sarà predisposta una graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di preferenza di cui all'articolo 12 della Manifestazione di interesse, di seguito riportati:

1. Soggetti avviati a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che hanno svolto almeno 12 mesi di tirocinio;
2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività;
3. Maggiore anzianità di disoccupazione come attestato dalla Scheda Anagrafica Professionale presentata.

In caso di parità prevale il soggetto con età anagrafica maggiore.

I soggetti collocati in posizione utile dovranno comunicare l'accettazione del tirocinio **entro dieci giorni** dalla pubblicazione delle graduatorie decorsi i quali saranno considerati rinunciatari e l'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie - **accettazione o la rinuncia dovrà avvenire**

**mediante consegna a mano al protocollo dell'ente o tramite pec al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.santaseverina.kr.it](mailto:protocollo@pec.comune.santaseverina.kr.it).**

I progetti avranno una durata di 12 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà partecipare ad un solo percorso di politica attiva nelle modalità del tirocinio di inclusione sociale. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a € 500,00, erogata bimestralmente, per un contributo massimo totale concedibile pari a € 6.000,00.

Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 11 delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: *"Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 "recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015";*
- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;
- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi sul territorio della regione Calabria e si realizzano in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- ✓ maternità e paternità obbligatoria;
- ✓ infortunio o malattia di lunga durata lunga: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- ✓ chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

In relazione alle attività da svolgere tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio - Area Amministrativa del Comune di Santa Severina-

Santa Severina, 13/01/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Avv. Pietro Vigna

